



Batavieren besturen ZRMV de Batavier

Als je het haventerrein van ZMRV de Batavier oprijdt of de haven invaart zou je niet zeggen dat de vereniging al een aantal jaren met zichzelf worstelt. Het haventerrein ligt er pico bello onderhouden bij, er zijn mooie paalmutsen, goed georganiseerde hijsdagen, in de Kink kun je gezellig zitten en goed eten en drinken. De vele varende en rijdende passanten voelen zich meer dan welkom. Hier zijn veel verenigingsleden elke week écht aan het werk om er iets moois van te maken!

Problematiek

Toch is er al gedurende lange tijd sprake van instabiliteit van besturen. Het lukt slecht om het besturen van onze vereniging zo te regelen dat zittingsperiodes van drie jaar met hetzelfde bestuur gewoon zijn. Normaal zou je graag willen dat een bestuur gedurende drie jaar zijn werk doet. Dat hooguit incidenteel een bestuurslid tussentijds vertrekt, bijvoorbeeld omdat persoonlijke omstandigheden veranderen of omdat zij/hij zich heeft vergist in de bestuurlijke opgave. Neen, bij de Batavier zien we al meerdere bestuurstermijnen dat het geheel aan besturing van de vereniging zodanig instabiel is dat het voor té veel individuele bestuursleden niet vol te houden is. Dat is ernstig, voor de vereniging en zeker voor de personen die soms beschadigd het bestuur verlaten.

Kennelijk is de constellatie binnen de Batavier zo dat het geheel aan besturing (van grasmaaien tot financiële rapportage maken) een rolverdeling, werkverdeling en communicatiestructuur met zich meebrengt die niet goed als eenheid functioneert.

Met deze vaststelling lijkt het onverstandig om nu 'gewoon' nieuwe bestuursleden te zoeken. Ook nieuwe bestuursleden komen in het geheel wat niet lekker functioneert. Ook zij zullen ongelukkig worden.

Wat dan wel?

Als dat duidelijk zou zijn, dan waren de problemen -met de inzet van al die betrokken leden- al lang opgelost. We hebben dus, als vereniging, iets uit te zoeken. We zullen onszelf vragen moeten stellen, zoals bijvoorbeeld:

1. Wat vragen de leden en de omgeving (Gemeente, RWS, maatschappij, ...) in de komende drie tot vier bestuursperiodes van De Batavier?
2. Welke ontwikkelingen brengt dat voor de vereniging met zich mee? Meer of minder leden? Andere passanten? Qua inrichting van de haven? Enzovoorts ...
3. Welke bestuurlijke en andere opgaven zien we in die ontwikkelingen?
4. Hoe organiseert de vereniging zichzelf optimaal op die ontwikkelingen? Welke kennis is nodig, welke vaardigheden binnen de vereniging? Op welke manier worden de activiteiten leuk, doelgericht en efficiënt gemaakt?
5. Als we een soort van plan hebben, hoe gaan we dan met zijn allen daar naar toe groeien?

Voorstel

We gaan in drie stappen aan de slag.

Stap 1: We vragen een klein groepje licht visionaire betrokkenen om een toekomstbeeld te maken en antwoorden te vinden op de vragen onder 1 Omgeving en 2 Ontwikkelingen. Op te leveren resultaat: een helder verhaal dat breed besproken kan worden.

Stap 2: Met de feedback die het verhaal heeft opgeleverd gaat hetzelfde of een licht aangepast groepje aan de slag om de vragen onder 3 bestuurlijke en andere opgaven te beantwoorden. Ledenvergadering, besluit.

Stap 3: Nieuwe groep of groepen, direct betrokkenen gaan op basis van het ledenbesluit de manier van werken en organiseren in beeld brengen. Zij gaan antwoorden op vragen 4 en 5 leveren.

Planning

Direct aan de slag, november klaar.